

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :
Centre d'Étude et de Recherche Travail
Organisation Pouvoir (CERTOP)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique -
CNRS

Université Toulouse 2 - Jean Jaurès - UT2J

Université Toulouse 3 - Paul Sabatier - UPS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2019-2020
VAGUE A



Pour le Hcéres¹ :

Nelly Dupin, Présidente par
intérim

Au nom du comité d'experts² :

Jean Samuel Bordreuil, Président du
comité d'experts

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président". (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées présentées dans les tableaux de ce rapport sont extraites des fichiers déposés par la tutelle dépositrice au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Centre d'Etude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir
Acronyme de l'unité :	CERTOP
Label et N° actuels :	UMR 5044
ID RNSR :	199911736R
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
Nom de la directrice (2019-2020) :	M ^{me} Marie-Gabrielle SURAUD
Nom du porteur de projet (2021-2025) :	M ^{me} Prisca KERGOAT
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	Trois

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Jean Samuel BORDREUIL, CNRS
Experts :	M. Bernard CORMINBOEUF, CNRS (PAR) M ^{me} Sarah GENSBURGER, CNRS Mme Séverine GOJARD, INRA (CoNRS) M. Abel KOUVOUAMA, Université de Pau M. François PURSEIGLE, ENSAT (CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Albert OGIEN

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

Mme Marie-Christine JAILLET, Université de Toulouse 2
Mme Sandrine LEFRANC, CNRS
M. Alexis VALENTIN, Université Toulouse 3

INTRODUCTION

HISTORIQUE, LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE ET ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le Centre d'Etude et de Recherche Travail, Organisation, Pouvoir (CERTOP) a été créé en 1994. L'unité est localisée au sein de la Maison de la Recherche de l'Université Toulouse Jean Jaurès, sur le campus du Mirail. Elle dispose également de deux autres points d'ancrage en deux autres sites : l'un à l'Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education (ESPE, Université Paul Sabatier), l'autre, au Centre Universitaire Jean-François Champollion à Albi.

Le CERTOP figure comme un des maillons significatifs de l'écosystème dans lequel il s'inscrit, qu'il s'agisse de l'Université Fédérale Toulouse-Midi-Pyrénées (UFT), du Pôle de site HSHS (réunissant les laboratoires des trois universités de la ville et de l'Institut National Polytechnique de Toulouse), du Labex « Structuration des Mondes Sociaux » (SMS) aussi bien que de son implication dans la Maison des Sciences de l'Homme de Toulouse et l'association étroite avec le CEREQ. A tous ces échelons, les membres de l'unité se traduit par des contributions et des synergies locales.

On note enfin que le CERTOP est impliqué dans différents réseaux de recherche : Groupement d'Intérêts Scientifiques (GIS) BECO – Bébé, Petite Enfance en Contexte ; ARPEGE – « Approches Pluridisciplinaires du Genre » -, programme fédérateur de l'Institut Fédératif d'Etudes et de Recherches Interdisciplinaires Santé et Société (IFERISS).

DIRECTION DE L'UNITÉ :

Directrice : M^{me} Marie-Gabrielle SURAUD

Directeur adjoint : M. Philippe LEMISTRE

Directrice adjointe : M^{me} Catherine SOLDANO

NOMENCLATURE HCÉRES :

SHS2 Normes, Institutions et comportements sociaux

THÉMATIQUES

Les recherches de l'unité sont centrées sur les rapports entre univers du travail et politiques publiques. Elles se déploient dans divers champs d'investigation : relations entre formation et professionnalisation ; articulation entre logiques marchandes et logiques publiques ; transitions sanitaires, alimentaires, écologiques et énergétiques. Ces recherches se distribuent en trois thèmes :

Le premier (« Intelligence au Travail ») examine les ajustements permettant à des employés de *travailler ensemble* (au delà des règles explicites) à la fois en termes d'ajustement aux temporalités de leurs activités, de sens que chacun donne à son travail et de ratification mutuelle de ces sens. Deux lignes d'enquêtes s'ouvrent : la première examine les conséquences d'échecs sur la santé des actifs ; la seconde interroge le poids des normes de genre dans les réaménagements en cours dans les mondes du travail.

Le second interroge les rapports entre les mondes de l'action publique et ceux du marché. Il s'intéresse aux pratiques de consommation ; à la capacité des élus locaux à intégrer les données de l'économie marchande ; à l'intégration des institutions scolaires et du monde économique dans la professionnalisation.

Le troisième analyse la manière dont les rapports entre soignants et patients se recomposent dans un contexte de transition sanitaire (e-santé, responsabilisation des patients) et alimentaire (médicalisation de l'alimentation). La recherche consiste ici à pénétrer l'intelligence des outils techniques et de leurs usages afin de retracer leurs effets pratiques sur les populations concernées.

Le dernier thème porte sur la transition écologique et énergétique. Il traite de la valeur *qualifiante* de la prise en compte de ce nouvel impératif dans plusieurs secteurs d'activité (hôpitaux, BTP), des impasses qu'elle suscite (tension entre calculs écologiques et économiques) et de la pluralité d'initiatives (AMAP, Agritourisme, économies d'énergie) qu'elle alimente. Ce thème place l'équipe en position d'observatoire des effets de l'émergence de la cause écologique.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Nom de l'unité : Centre d'Etude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir (CERTOP)		
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2019	Nombre au 01/01/2021
Professeurs et assimilés	11	11
Maîtres de conférences et assimilés	40	40
Directeurs de recherche et assimilés	1	1
Chargés de recherche et assimilés	2	2
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	7	7
Sous-total personnels permanents en activité	61	61
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	3	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	6	
Doctorants	26	
Autres personnels non titulaires	1	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	36	
Total personnels	96	61

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CERTOP, unité spécialisée à l'origine dans l'étude du domaine du travail, a amorcé une diversification de ses objets : marchés, environnement, santé, alimentation, tourisme, genre. L'exercice qui se clôt confirme la réussite de cette ouverture, à la fois en termes d'enquêtes théoriquement instruites et empiriquement étayées et de collaborations actives entre membres de l'unité. Les recherches conduites manifestent a) une maîtrise des phénomènes sociaux en transition(s) et des défis qu'ils posent ; b) une intégration de la nécessité de coopérations inter-sciences (Sciences Sociales et bio physiques ou médicales) pour étudier de façon rigoureuse les changements en cours. Cette double préoccupation est aujourd'hui la marque de fabrique d'une unité impliquée dans les dynamiques (y compris épistémologiques) qu'il analyse.

Le progrès important du volume de publications du CERTOP – et celui de leur présence à l'international - traduit bien le renouveau thématique et la vitalité de l'unité.

Au plan des impacts sur le tissu local, il faut souligner leur ampleur, allant de la participation à des modules de Recherche et Développement à des activités d'animation civique multiples (sur l'ergonomie, les logiques d'habitation, la place des femmes dans la recherche), en passant par des apports sur l'organisation de régulations environnementales et l'instruction de débats citoyens nationaux. La place privilégiée occupée par l'unité au sein de la Maison de la Recherche et le soutien qu'elle reçoit de ses tutelles expliquent la place cruciale qu'elle tient dans l'articulation entre formation et recherche.

La manière dont le CERTOP a intégré les préconisations du précédent rapport d'évaluation au sujet de la gouvernance du laboratoire doit être soulignée, qui s'est traduite en un progrès significatif aux plans de la parité et de l'intégration des personnels d'appui à la recherche.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

NB : CETTE PARTIE DU RAPPORT EST CONFIDENTIELLE. ELLE N'EST DIFFUSÉE QU'AUX TUTELLES ET AUX MEMBRES DE L'UNITÉ.

PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT D'ÉVALUATION

L'unité a bien intégré les recommandations du précédent rapport d'évaluation tant sur la gouvernance que sur l'intégration des personnels d'appui à la recherche que sur la parité, l'augmentation du nombre de membres ayant passé une Habilitation à Diriger des Recherches (quatre HDR ont été soutenues, portant l'effectif rang A à 23 pour 45 thèses soutenues dans la période) et la qualité des supports de publication.

Elle a ainsi profondément restructuré sa direction : nomination d'un ingénieur de recherche comme directeur adjoint, association au pilotage de l'unité de tandems responsables de chacun des thèmes ; égalité en termes de parité. Une attention réelle a été portée aux personnels d'appui à la recherche et à leurs évolutions de carrière.

La politique scientifique du CERTOP manifeste que sa direction a suivi le conseil de veiller à l'intégration des nouveaux membres et à réduire la dispersion thématique. On observe que les collaborations au sein de l'unité ont été renforcées durant le quinquennal, en particulier par l'organisation de séminaires transversaux, à la fois autour du motif de la « transition » (écologique, énergétique, alimentaire, numérique, genrée) et de la problématique des rapports inter-sciences (SHS et sciences de la nature).

CRITÈRE 1 : PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

A - Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique.

Période du 01/01/2014 au 30/06/2019	CERTOP
Journaux / revues	
Articles scientifiques (nombre total)	373
Articles scientifiques en anglais ou dans une autre langue étrangère	112
Articles de synthèse / revues bibliographiques (nombre total)	60
Articles de synthèse / revues bibliographiques en anglais ou dans une autre langue étrangère	5
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.) (nombre total)	48
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.) en anglais ou dans une autre langue étrangère	6
Commentaires d'arrêts	NR
Ouvrages	
Monographies, éditions critiques, traductions (nombre total)	33
Monographies, éditions critiques, traductions en anglais ou dans une autre langue étrangère	8
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique (nombre total)	56
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique en anglais ou dans une autre langue étrangère	4
Chapitres d'ouvrage (nombre total)	258
Chapitres d'ouvrage en anglais ou dans une autre langue étrangère	46
Thèses éditées	5

Production dans des colloques / congrès, séminaires de recherche	
Éditions d'actes de colloques / congrès	24
Articles publiés dans des actes de colloques / congrès	132
Autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	NR
Produits et outils informatiques	
Logiciels	1
Bases de données	0
Outils d'aide à la décision	3
Cohortes	0
Corpus	0
Développements instrumentaux et méthodologiques	
Prototypes et démonstrateurs	1
Plateformes et observatoires	3
Autres produits propres à une discipline	
Créations artistiques théorisées, mises en scène, films	1
Activités éditoriales	
Participation à des comités éditoriaux (journaux scientifiques, revues, collections, etc.)	29
Direction de collections et de séries	8
Activités d'évaluation	
Évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques (relecture d'articles / reviewing)	178
Évaluation de projets de recherche	71
Évaluation de laboratoires	11
Responsabilités au sein d'instances d'évaluation	6
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives	
Contrats européens ERC en tant que porteur	0
Contrats européens ERC en tant que partenaire	6
Autres contrats européens en tant que porteur	4
Autres contrats européens en tant que partenaire	1
Contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.) en tant que porteur	32
Contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.) en tant que partenaire	41
Contrats avec les collectivités territoriales en tant que porteur	22
Contrats avec les collectivités territoriales en tant que partenaire	18
Contrats financés dans le cadre du PIA en tant que porteur	10
Contrats financés dans le cadre du PIA en tant que partenaire	0

Contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.) en tant que porteur	4
Contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.) en tant que partenaire	8
Post-doctorants et chercheurs accueillis	
Post-doctorants (nombre total)	6
Post-doctorants étrangers	2
Chercheurs accueillis (nombre total)	14
Chercheurs étrangers accueillis	12
Indices de reconnaissance	
Prix et/ou distinctions	8
Appartenance à l'IUF	0
Responsabilités dans des sociétés savantes	12
Organisations de colloques / congrès à l'étranger	27
Invitations à des colloques / congrès à l'étranger	62
Séjours dans des laboratoires étrangers	21

Points forts et possibilités liées au contexte

Dans la période qui s'achève, l'unité a fait preuve d'une réelle vitalité sur quatre plans :

- Le nombre de publications dans des revues à comité de lecture excède les 400 (un petit tiers en langues étrangères) ; celui de direction d'ouvrages en compte plus de 60. L'unité a démontré sa capacité à organiser des manifestations scientifiques à haute visibilité (nationale, voire internationale), comme, par exemple, le colloque sur « Les Agricultures urbaines durables ».
- Une présence importante dans les comités de rédaction de revues (29 participations) et dans des comités d'évaluation scientifique (71 évaluations de projets, 11 d'unités).
- Le volume de programmes de recherche du CERTOP menés avec d'autres unités, qu'il les ait lancés (52) ou s'y inscrive (57) (73 à l'échelle nationale et 11 à l'international), est conséquent. Les financements de ces programmes constituent 90% des ressources de l'unité.
- Le développement de la plateforme de recherches OVALIE consacrée à l'analyse des « comportements alimentaires en contexte » s'est affirmé (aux plans technique et conceptuel). Vecteur de coopération à l'international (ratifiée par une convention avec le CNRS) avec un laboratoire de Kuala Lumpur (Malaisie), elle fonctionne déjà comme plateau expérimental pour deux ANR et le support de recherches comparatives en matière d'analyse de la transition alimentaire (domaine dans lequel l'unité est très bien positionnée).

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité d'experts indique deux points de nature à accroître le rayonnement de l'unité.

Si l'ouverture à l'international se concrétise par un bon taux de publications en langues étrangères, si les accueils de chercheurs étrangers ont cru significativement, il conviendrait de favoriser les déplacements des chercheuses et des chercheurs à l'étranger afin de rendre la pratique du plurilinguisme plus familière.

De même, le comité encourage l'unité à capitaliser sur les acquis épistémologiques accumulés en matière d'« inter-sciences », telle qu'elle est pratiquée au sein du CERTOP en croisant les approches respectives des sciences de la matière ou du vivant et celles des sciences sociales dans l'analyse d'objets empiriques précis. Il serait sans doute utile que les séminaires qui travaillent la question de l'inter-sciences alimentent des publications récapitulatives, voire donnent lieu à la création d'une collection d'ouvrages dédiée à ce thème - un créneau jusque-là plutôt occupé à partir des sciences de la nature et dans des revues anglophones.

Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

L'unité fait preuve d'un tonus scientifique qui s'exprime dans la variété des terrains que ses chercheuses et ses chercheurs explorent, comme dans l'élaboration des outils conceptuels et méthodologiques originaux mobilisés. Cette tonicité tient à la forte capacité de l'unité à mettre en œuvre des recherches en prise avec l'état des savoirs.

B - Interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Période du 01/01/2014 au 30/06/2019	CERTOP
Brevets, licences et déclarations d'invention	
Déclarations d'invention	0
Brevets déposés	0
Brevets acceptés	0
Brevets licenciés	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques	
Contrats de R&D avec des industriels	14
Conventions Cifre	6
Créations de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	1
Création de réseaux ou d'unités mixtes technologiques	4
Création d'entreprise, de start-up	0
Activités d'expertise scientifique	
Activités de consultant	21
Participation à des instances d'expertises (type Anses) ou de normalisation	15
Expertise juridique	1
Rapports d'expertises techniques, produits des instances de normalisation	13
Produits destinés au grand public	
Émissions radio, TV, presse écrite	95
Produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, produits de médiation scientifique, débats science et société, etc.	200

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CERTOP présente dans le domaine des « interactions avec l'environnement non académique » un bilan en plusieurs points remarquable. Ceci tient tout d'abord à l'ouverture de l'éventail des modalités selon lesquelles il a su interagir « hors les murs » de l'Université avec les membres du tissu social local ; ensuite au caractère fourni de ses apports selon chacune de ces différentes modalités.

En premier lieu, la diversité de ses contributions excède les standards courants des laboratoires SHS. On relève 14 contrats de Recherche et Développement passés avec des industriels (en particulier dans le secteur de l'agro-alimentaire) et 15 participations à des instances d'expertise et de normalisation (type ANSES, ADEME) donnant lieu à 13 rapports d'expertise ayant informé ces normalisations. Les recherches du CERTOP ont éclairé l'action publique dans l'élaboration de la « Loi sur la Transition Ecologique pour la croissance verte en 2015 ». Ces inscriptions dans la vie socio-économique locale et nationale s'accompagnent d'un travail de « diffusion et valorisation » des connaissances auprès du grand public : 95 interventions grand public (articles de presse, émissions radio – France Inter, France Culture – ou télé - ARTE) et plus de 200 en rapport avec les débats du moment : contribution aux Grands Débats Nationaux (tel celui sur la Transition Energétique) ; travail auprès de multiples associations s'occupant de questions de logement, de parité au travail, d'alimentation, de santé, ou d'environnement ; organisation de cafés de socio-ergonomie ; participation d'une association féministe (ARTEMISIA) à la vie même du laboratoire.

Points faibles et risques liés au contexte

En raison de l'activité déployée par l'unité dans ce secteur d'activité, le Comité a échoué à détecter quelque point négatif que ce soit.

Appréciation sur les interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

La palette des engagements de l'unité hors les murs du monde académique excède largement ce qui s'observe dans les laboratoires SHS. L'ouverture de l'unité à son environnement social est sous-tendu par le pari que les recherches impliquées éloignent moins de la recherche fondamentale qu'elles ne l'aiguillonnent.

C – Implication dans la formation par la recherche

Période du 01/01/2014 au 30/06/2019	CERTOP
Produits des activités pédagogiques et didactiques	
Ouvrages	5
E-learning, moocs, cours multimédia, etc.	11
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issues des thèses	
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issues des thèses	72
Nombre moyen d'articles par doctorant	1,4
Formation	
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherches (HDR)	23
Nombre d'HDR soutenues	4
Doctorants (nombre total)	85
Doctorants bénéficiant d'un contrat spécifique au doctorat	25
Nombre de thèses soutenues	45

Durée moyenne des thèses	63
Stagiaires accueillis (M1, M2)	27
Personnes responsables d'une mention ou d'un parcours de master (nombre total)	14
Personnes responsables d'une mention ou d'un parcours de master à labellisation internationale (Erasmus Mundus p ex.)	3

Points forts et possibilités liées au contexte

Au vu de quatre indicateurs distincts – l'implication niveau Master, l'encadrement et la durée des thèses, les publications des doctorants et enfin l'insertion professionnelle des cohortes de doctorants – l'unité fait preuve d'une implication soutenue dans la formation par la recherche.

L'investissement des ECau niveau Master est patent : onze parcours de Master 2 sont directement reliés aux thèmes du CERTOP, et quatorze membres de l'unité y sont en position de responsabilité (directeurs ou co-directeurs).

45 thèses ont été soutenues au cours des cinq dernières années (pour un effectif d'inscrits de 85) ; l'effectif des EC HDR est de 23, donnant un taux d'encadrement d'une directrice ou d'un directeur pour deux doctorantes ou doctorants qui semble les satisfaire. D'après le comité d'experts, la durée des thèses se situe dans la moyenne (63 mois) ; et 62 % des doctorantes et des doctorants bénéficient d'un financement, dont la moitié sur contrats doctoraux ou CIFRE.

Le comité d'experts note que le nombre de publications des doctorantes et des doctorants démontre une attention particulière de l'unité à leur professionnalisation.

- Le suivi des devenir professionnels des doctorantes et des doctorants fait l'objet d'analyses précises : 90% sont en emploi dès l'année post thèse, dont 56% de façon permanente. La création d'un statut de « Jeune Docteur.e » inscrit dans le Règlement Intérieur de l'unité mérite d'être relevé : ce statut (valable pour deux ans, renouvelable une fois) permet à qui en fait la demande de bénéficier des ressources logistiques de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

Si le nombre d'inscrits en thèse a, d'un quinquennal à l'autre, fléchi de 10%, l'effectif des « en cours de thèse » a lui diminué de moitié (de 54 à 26) en raison de l'exigence légale de raccourcissement de la durée de thèse. Il en résulte un alourdissement du travail de direction qui devrait accentuer l'effort d'élargissement du nombre de titulaires de HDR.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

L'Unité articule étroitement formation et recherche. Les EC du CERTOP encadrent onze Masters dont les curricula sont liés à leurs recherches. Au niveau du doctorat, l'aspect formation au métier de chercheuse ou de chercheur est pris en compte, se traduisant notamment par un « Statut de Jeune Docteur.e ».

CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

Période du 01/01/2014 au 30/06/2019	CERTOP
Pilotage, animation et organisation de l'unité	
Existe-t-il un règlement intérieur validé par la ou les tutelles ?	OUI
Nombre de réunions du conseil de laboratoire qui régule la vie de l'unité ? (du 01/01/2014 au 30/06/2019)	30
Nombre de séminaires internes à l'unité ? (du 01/01/2014 au 30/06/2019)	40
Nombre de réunions spécifiques entre les personnels d'appui à la recherche (PAR) et la direction de l'unité ? (du 01/01/2014 au 30/06/2019)	40
Existe-t-il un lieu de convivialité au sein de l'unité ?	OUI
Existe-t-il une fiche de poste pour chaque personnel d'appui à la recherche (techniciens, ingénieurs, administratifs) au sein de l'unité ?	OUI
Existe-t-il un dispositif d'accompagnement pour répondre aux appels à projet au sein de l'unité ?	NON
Existe-t-il une procédure de communication autre que le site WEB propre à l'unité ? (newsletter, etc.) ?	OUI
L'unité alloue-t-elle des moyens pour l'aide à la publication ?	OUI
L'unité alloue-t-elle des moyens pour l'aide à la publication en langue étrangère ? (aide à la traduction, copy editing, etc.)	OUI
Existe-il une politique incitative « Sciences Ouvertes » (dépôt HAL) au sein de l'unité ?	OUI
Parité	
Nombre de femmes dans l'unité ?	36
Nombre d'hommes dans l'unité ?	36
Nombre de femmes parmi les enseignants-chercheurs et chercheurs dans l'unité ?	27
Nombre d'hommes parmi les enseignants-chercheurs et chercheurs dans l'unité ?	29
Nombre de femmes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipe, etc.)	5
Nombre d'hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipe, etc.)	5
Intégrité scientifique	
L'unité met-elle à disposition de ses personnels des cahiers de laboratoire ?	NON
L'unité a-t-elle une politique de sensibilisation à l'intégrité scientifique ?	OUI
Hygiène et sécurité	
L'unité a-t-elle une politique de formation à l'hygiène et sécurité ?	OUI
L'unité a-t-elle une politique de sensibilisation aux risques psycho-sociaux ?	OUI
Existe-t-il un registre hygiène et sécurité ?	OUI
Existe-t-il un document unique remis à jour chaque année ?	En cours
Nombre d'assistants de prévention (avec arrêté de nomination) ?	0
Développement durable et prise en compte des impacts environnementaux	
Existe-t-il une charte de développement durable ou une section consacrée à ces enjeux dans le règlement intérieur ?	NON
Propriété intellectuelle et intelligence économique	

L'unité est-elle classée ZRR ?	NON
L'unité a-t-elle une politique de sensibilisation en termes de protection de données ?	OUI
Existe-t-il un référent interne ou externe chargé de la sécurité des systèmes d'information ?	OUI
Existe-il un plan de SSI (Sécurité des systèmes d'information) ?	OUI

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est apparue, aux yeux du comité, comme étant à la fois bien organisée et vivante. Sa direction a été élargie dans un contexte de croissance forte des effectifs, limitant les tendances centrifuges que cette croissance engendre et attentive à la dimension inclusive d'une bonne gouvernance.

Les réorganisations effectuées ont su, à la fois, étoffer l'appareil de direction et déléguer certaines de ses responsabilités (dans l'attribution des ressources) à l'échelle des collectifs animant sa vie scientifique. Le comité note que cet effort se solde par une équipe de direction élargie qui se compose de dix membres respectant la plus parfaite parité.

Un Conseil de Laboratoire composé de seize membres (dix EC, trois personnels d'appui à la recherche et trois doctorantes ou doctorants) se réunit tous les deux mois ; un Conseil Scientifique en charge du pilotage scientifique adjoint, aux membres du CL, deux EC par thème (soit huit). Une commission « Support Recherche » se réunit tous les quinze jours pour faire le point sur les problèmes afférents aux engagements des personnels d'appui à la recherche. L'unité accueille en son sein une « correspondante égalité » (part d'un dispositif expérimental initié par le CNRS),

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité d'experts relève que l'inscription du CERTOP dans l'écosystème de recherche du site toulousain (la Maison de la Recherche) le situe dans un environnement très bien outillé du point de vue de la communication scientifique et de celui des infrastructures d'appui à la recherche. Il gagnerait sans doute à mieux articuler une part de sa propre politique d'encadrement administratif avec les ressources offertes par cette institution.

Il a été surpris par la rareté des moments (un par an) dans lesquels l'entièreté du laboratoire se réunit. La taille de l'unité, sa dispersion relative entre plusieurs sites, donnerait pourtant à ces moments fédérateurs toute leur valeur.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

L'Unité est organisée et pilotée de façon compétente et efficace. La délégation de responsabilités aux collectifs qui y font vivre la recherche, la dimension inclusive de sa gouvernance – en termes de parité et de statuts différenciés – sont des facteurs de cohésion décisifs.

CRITÈRE 3 : PROJET ET STRATÉGIE À CINQ ANS

	Objectifs	Réalisations attendues (si possible chiffrées)
Critère 1 : PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE		
Production de connaissances et activités concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifiques		
<p>Journaux / revues Ouvrages Production dans des colloques / congrès, séminaires de recherche Produits et outils informatiques Développements instrumentaux et méthodologiques Autres produits propres à une discipline Activités éditoriales Activités d'évaluation Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives Accueil de post-doctorants et de chercheurs Indices de reconnaissance</p>	<p>Poursuivre l'augmentation des articles scientifiques en langues étrangères Maintenir la politique d'aide aux déplacements (dont à l'étranger) pour les colloques et congrès Renforcer l'accueil de chercheurs et chercheuses invité.e.s</p>	<p>Augmentation de 10 % Augmentation de 15 % des interventions dans des colloques, congrès et séminaires Augmentation de 30 % des chercheurs et chercheuses invité.e.s</p>
Interaction avec l'environnement, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé		
<p>Brevets, licences et déclarations d'invention Interactions avec les acteurs socio-économiques Activités d'expertise scientifique Actions vers le grand public</p>	<p>Augmenter le nombre de contrats et de conventions avec nos partenaires, acteurs locaux, réseaux nationaux et internationaux (dont ANR, contrats européens et ERC). Renforcer les activités d'évaluation et d'expertise des politiques publiques en s'insérant dans les réseaux dédiés ou comme évaluateur dans les appels d'offre (PIC, PIA, par exemple). Poursuivre l'augmentation des publications grand public (participations à des manifestations, documentaires, 4 pages du CEREQ, magazine scientifique type mondes sociaux etc.)</p>	<p>Augmentation de 20 % des contrats et des conventions Renforcer la veille sur les appels d'offre et augmenter de 30 % les réponses Augmenter de 50 % les publications dans le BREF du CEREQ et dans le magazine scientifique local « mondes sociaux », renforcer les liens avec les grands médias nationaux</p>
Implication dans la formation par la recherche		
<p>Produits des activités pédagogiques et didactiques Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issues de thèses Formation (HDR, doctorants, etc.)</p>	<p>Augmenter le nombre de titulaires d'HDR, avec une politique incitative afin d'augmenter le nombre de doctorant.e.s</p>	<p>Atteindre l'objectif de 6 HDR soutenues dans les 5 prochaines années</p>
Critère 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ		
<p>Pilotage, animation et organisation Parité Intégrité scientifique Hygiène et sécurité</p>	<p>Renforcer la transversalité de nos</p>	<p>Création de</p>

<p>Développement durable et prise en compte des impacts environnementaux Propriété intellectuelle et intelligence économique</p>	<p>thématiques de recherche</p> <p>Développer les activités suite à la désignation d'une correspondante égalité</p> <p>Sensibiliser aux risques psychosociaux</p> <p>Augmenter le traitement et recyclage des déchets dans les manifestations</p>	<p>groupes de réflexion dédiés, mise en place de séminaires thématiques.</p> <p>Poursuite de la politique de formation et de communication : séminaires dédiés, ateliers, rubrique égalité professionnelle sur le site web de l'unité.</p> <p>Assurer une relation de proximité, diffuser les informations et les ressources, éventuellement alerter les acteurs et actrices de la santé au travail.</p> <p>Augmenter de 50 % le traitement et le recyclage des déchets</p>
--	---	---

Points forts et possibilités liées au contexte

Les objectifs fixés pour le critère 1.A (production, attractivité scientifique) pour la période à venir, qu'ils portent sur un accroissement des publications (notamment en langues étrangères) ou sur un renforcement des liens avec des centres de recherche étrangers, sont tout à fait en cohérence avec l'activité du CERTOP. Concernant le critère 1.B (interaction avec l'environnement non académique), l'attention donnée à une veille sur les Appels d'Offres, le souci de donner plus de poids au « BREF » du CEREQ dans la politique de diffusion du laboratoire est à relever. Sur le critère 1.C (Lien Formation / Recherche) on mettra à l'actif de l'unité sa stratégie d'élargissement du nombre d'EC habilités à diriger des recherches à cinq ou six.

Quant au critère 2 (Organisation et Vie de l'unité), le CERTOP a considérablement renouvelé ses cadres organisationnels dans les cinq ans passés. Les lignes indiquées pour les cinq ans à venir expriment bien la continuité de cet effort, en particulier en matière de parité au travail, ou de sensibilisation aux risques psychosociaux.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité d'experts attire l'attention sur deux points. D'une part, dans une unité qui ne compte que trois chercheuses ou chercheurs CNRS pour 51 EC, un effort doit être fait afin de réduire cette disparité. La direction s'y emploie mais il faudrait sans doute en faire un objectif, qui s'exprime déjà dans le temps consacré à préparer les jeunes doctores et docteurs aux concours, ou dans le parrainage de candidatures extérieures. D'autre part, la volonté affirmée de l'unité de mieux rayonner à l'international se traduit par deux types de mesures : les unes orientées vers l'écriture (d'articles, d'aides à la traduction) ; les autres vers des échanges *in situ* avec des chercheurs étrangers. Il manque peut-être, en symétrie avec l'objectif fixé d'augmenter de 30% le nombre de chercheuses ou de chercheurs accueillis, une action visant à favoriser les séjours des membres du CERTOP à l'étranger.

Appréciation sur le projet et la stratégie à cinq ans

Les lignes stratégiques envisagées apparaissent comme pertinentes (tant sur l'internationalisation des activités, sur une meilleure prospection des offres de recherche et sur l'élargissement du nombre de HDR). L'unité devrait avoir pour objectif l'élargissement de son contingent de chercheuses et de chercheurs à temps plein.

RECOMMANDATIONS A L'UNITÉ

A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

Le comité recommande à l'unité de continuer à cultiver et à faire prospérer la forte capacité de recherche et de productivité scientifique qui est la sienne. A cet effet il lui paraît qu'elle devrait se soucier de mieux mettre en valeur ce capital en deux directions :

Tout d'abord, sur le plan théorique de « l'inter sciences », il encourage les membres de l'unité à faire partager plus largement les connaissances et les réflexions qu'ils ont réussi à accumuler au fil des ans de façon à ce que le CERTOP devienne un pôle de référence en la matière. La création d'une collection d'ouvrages dédiée à ce champ original constituerait un bon jalon dans cette trajectoire.

Ensuite, et dans une même perspective, le comité suggère que le rayonnement du CERTOP à l'international devrait passer, au delà des publications déjà nombreuses en langues étrangères, par l'établissement de partenariats de recherche avec des institutions académiques étrangères, par le truchement de colloques, d'invitations de chercheurs, mais aussi par l'incitation faite à ses chercheuses et ses chercheurs de se rendre à l'étranger.

B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Le comité d'experts a relevé l'excellence de l'unité en matière d'organisation et de vie de laboratoire. Un aspect peut cependant être encore amélioré : celui de l'interface entre les services d'appui à la recherche de l'unité et ceux propres à la Maison de la Recherche de Toulouse, dans laquelle elle joue un rôle majeur.

C – Recommandations concernant le projet et la stratégie à cinq ans

Si le CERTOP évolue indéniablement dans une dynamique et une vitalité favorables, un objectif pourrait toutefois être poursuivi, voire commander sa stratégie : celui d'un recrutement significatif de chercheuses et de chercheurs à temps plein, rééquilibrant ainsi la balance entre le nombre des EC (51) et les trois chercheurs à temps plein dont dispose le laboratoire. Le comité l'invite donc à ne pas relâcher ses efforts en ce sens, ce que son excellence scientifique justifie amplement.

DÉROULEMENT DE LA VISITE

DATE DE LA VISITE

Début : 20 novembre 2019 à 09 h 00

Fin : 20 novembre 2019 à 18 h 00

LIEU DE LA VISITE

Institution : **Université Toulouse 3 – Paul Sabatier IUT 'A' Paul Sabatier**

Adresse : 115 route de Narbonne 31077 Toulouse Cedex

DÉROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

09 h 00 – 09 h 30 :	Réunion du comité d'experts à huis clos
09 h 30 -10 h 00 :	Réunion du comité d'experts avec la direction de l'unité
10 h 00 – 10 h 30 :	Réunion du comité d'experts avec les représentants des tutelles
10 h 45 -12 h 30 :	Réunion plénière : présentation du bilan et du projet (45 mn), discussion ouverte à tous les membres du laboratoire (1h).
12 h 30 -14 h 00 :	Pause buffet collectif
14 h 00 -14 h 30 :	Réunion du comité d'experts avec les chercheurs et enseignants-chercheurs de l'unité (sans la direction).
14 h 30 -15 h 00 :	Réunion du comité d'experts avec les personnels d'appui à la recherche
15 h 00 -15 h 30 :	Réunion du comité d'experts avec les doctorants de l'unité
15 h 30 – 16 h 00 :	Réunion finale du comité d'experts avec la direction de l'unité
16 h 00 -17 h 30 :	Réunion du comité d'experts à huis clos.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Toulouse, le 13 mars 2020

Monsieur Pierre GLAUDES
Directeur de la section des unités de
recherche – HCERES

Objet : Observations de portée générale sur le rapport d'évaluation
**DER-PUR210019463 - CERTOP - Centre d'Etude et de Recherche Travail
Organisation Pouvoir.**

Monsieur le Directeur,

L'Université a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche Centre d'Etude et de Recherche Travail Organisation Pouvoir (CERTOP), rapport qui reconnaît la vitalité et le rayonnement de sa production scientifique, la pertinence de son renouveau thématique ainsi que la réussite de la restructuration de sa gouvernance.

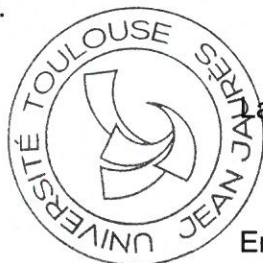
L'Université accompagnera, en concertation avec le CNRS, le développement de la plateforme OVALIE dont elle mesure l'importance pour le développement des activités scientifiques de l'Unité dans ses interactions avec l'environnement socio-économique et dans l'interface avec les autres grands champs disciplinaires. A ce titre, elle l'a inscrite dans ses projets prioritaires pour le prochain CPER.

Je vous prie de trouver ci-dessous les observations formulées par Marie-Gabrielle Suraud, Directrice du CERTOP :

La direction du CERTOP remercie le comité pour l'évaluation stimulante et encourageante des activités du laboratoire qu'il a conduit. Elle prend bonne note de l'ensemble des remarques et des suggestions.

Elle précise que le rapport comporte une omission : l'équipe de direction n'accueille pas un directeur adjoint, mais deux directeur.trice.s adjoint.e.s : Catherine Soldano, et Philippe Lemistre.

Avec ma considération, veuillez agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes cordiales salutations.



La Présidente de l'Université

Emmanuelle GARNIER

Pour la Présidente
La Vice-Présidente - Commission de la Recherche

Marie-Christine JAILLET

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

